

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19 151/22, 46/23 i 64/23), odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10-ispr., 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23), nakon prethodno provedenog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s ovlastima radničkog vijeće, Školski odbor Srednje škole Čazma, na svojoj 36. sjednici održanoj 28.3.2024. godine, na prijedlog ravnateljice Škole Irene Ivanović, prof. donosi

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### Članak 1.

Naslov iznad članka 8. te članak 8. mijenjaju se i glase:  
„Tajnik školske ustanove 1“

„Uvjeti za obavljanje poslova tajnika Škole:

- a) Sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave
- b) Stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovog stavka.“

### Članak 2.

Naslov iznad članka 9. te članak 9. mijenjaju se i glase:  
„Voditelj računovodstva u školi 1“

„Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su:

- završen sveučilišni diplomski studij ekonomije, odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije, odnosno stručni diplomski studij ekonomije, odnosno sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima

Uvjeti za radno mjesto referenta koji obavlja poslove administratora:

- Srednja stručna sprema: upravni referent ili poslovni tajnik.“

### Članak 3.

Naslov iznad članka 10. mijenja se i glasi:

“Stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara/ložača i čistač/spremač”

#### Članak 4.

Članak 13. mijenja se i glasi:

„Radni odnos u Školi zasniva se u pravilu na temelju natječaja.

Potreba za radnikom prijavljuje se nadležnom upravnom tijelu županije Bjelovarsko-bilogorske koje vodi evidenciju o radnicima za kojima je prestala potreba u cijelosti ili u dijelu radnog vremena.

Ako u evidenciji postoji odgovarajuća osoba, na prijedlog nadležnog upravnog tijela Županije, Škola može zasnovati radni odnos s osobom koja ispunjava uvjete za zasnivanje radnog odnosa za koje je Škola prijavila potrebu.

Način objave i sadržaj natječaja, postupak procjene i vrednovanja kandidata, imenovanje i način rada povjerenstva koje sudjeluje u procjeni i vrednovanju kandidata i drugo, vezano uz zapošljavanje na radnim mjestima u Školi provodi se u skladu s Pravilnikom o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.

Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života.

Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, niti se radni odnos zasnjuje s osobom iz prethodnog stavka, natječaj će se ponoviti u roku od pet (5) mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenoga natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.“

#### Članak 5.

Članak 14. mijenja se i glasi:

„Iznimno od odredbe članka 13. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu, na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole, u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela Županije
- s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno, nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u Školi u kojoj je zaposlen
- na zahtjev radnika zaposlenog u Školi na neodređeno vrijeme, premještajem u drugu Školu na temelju sporazuma ravnatelja tih Škola
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja  
Vjeroučitelji zasnivaju radni odnos u Školi na temelju posebnih ugovora s vjerskim zajednicama
  - s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi.“

## Članak 6.

Članak 28. mijenja se i glasi:

„Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje ispunjenjem uvjeta ili istekom roka utvrđenog u tom ugovoru odnosno prestankom postojanja razloga zbog kojeg je ugovor sklopljen.

O prestanku ugovora o radu iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj Škole izvještuje radnika pisanim putem, dostavom obavijesti neposredno na radnom mjestu, zemaljskom poštom ili elektronskim putem.

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme može se redovito otkazati samo ako je takva mogućnost otkazivanja predviđena ugovorom.“

## Članak 7.

Članak 58. mijenja se i glasi:

„Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust do ukupno 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

- sklapanja braka ili životnog partnerstva - 5 radnih dana
- rođenja ili posvojenja djeteta - 5 radnih dana za svako dijete
- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata, sestre, djeteta, oca, majke, očuha, maćehe, posvojenika, posvojitelja i unuka - 5 radnih dana
- smrti djeda, bake, roditelja supružnika, roditelja izvanbračnog druga te roditelja životnog partnera – 2 radna dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja - 2 radna dana
- selidbe u drugo mjesto stanovanja - 4 radna dana
- teške bolesti oca, majke, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta – 3 radna dana
- nastupanja u kulturnim priredbama i sportskim natjecanjima - 1 radni dan
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i drugim sindikalnim aktivnostima - 2 radna dana
- elementarne nepogode - 5 radnih dana
- davanja krvi - 2 radna dana

Radnik ima pravo na odsutnost s posla kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna nazočnost – 3 radna dana tijekom jedne kalendarske godine.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj iz stavka 1. točke 3. i 4. ovog članka, za svako darivanje krvi iz stavka 1. točke 11. ovog članka te za svaki slučaj odsutnosti s posla iz stavka 2 ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste kalendarske godine iskoristio po drugim osnovama.

Pravo na broj radnih dana plaćenog dopusta radi polaganja stručnog ispita, stručnog usavršavanja ili osposobljavanja kao i stjecanje dopunskoga pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičkog obrazovanja ostvaruje se u skladu s Zakonom o radu odnosno Kolektivnim ugovorom.

Radnik ima pravo na jedan slobodan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost izvan rada.“

#### Članak 8.

Članak 91. mijenja se i glasi:

„Ako osoba u radnom odnosu u Školi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz članka 12. ovoga Pravilnika, Škola kao poslodavac otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od petnaest (15) dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a po proteku tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika.

U tom će slučaju ravnatelj Škole u odluci o otkazu ugovora o radu navesti da je radnik obavezan prestati raditi tijekom otkaznog roka.

Ako Škola kao poslodavac sazna da je protiv osobe koja je u radnom odnosu u Školi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu osobu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.

Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja.“

#### Članak 9.

U svim ostalim odredbama ostaje na snazi Pravilnik o radu KLASA: 011-02/23-01/1, URBROJ: 2103-2-4-23-4 od 12.6.2023. godine.

#### Članak 10.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-02/24-01/2  
URBROJ: 2103-2-4-24-4  
Čazma, 28.3.2024.

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA  
Matea Gredelj, mag.ing.mech.

SLUŽBENA ZABILJEŠKA:

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 2.4.2024., a stupa na snagu 10.4.2024. godine.

RAVNATELJICA  
Irena Ivanović, prof.

