

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23), odredbi članka 121. Statuta Srednje škole Čazma KLASA: 011-01/24-01/2, URBROJ: 2103-2-4-24-1 od 28.3.2024. godine, Školski odbor Srednje škole Čazma na svojoj 37. sjednici održanoj 17.5.2024. godine, na prijedlog ravnateljice Škole Irene Ivanović, prof., donosi

**PRAVILNIK O IZMJENI I DOPUNI PRAVILNIKA
O POSTUPKU ZAPOŠLJAVANJA TE PROCJENI I VREDNOVANJU KANDIDATA
ZA ZAPOŠLJAVANJE U SREDNJOJ ŠKOLI ČAZMA**

Članak 1.

U poglavlju II Natječaj, iza članka 5. podnaslov „Objava natječaja za zasnivanje radnog“ mijenja se i glasi:
„Objava natječaja za zasnivanje radnog odnosa“

Članak 2.

Članak 7. mijenja se i glasi

„Natječaj sadrži:

1. naziv i sjedište Škole
2. naziv radnog ili radnih mjesta za koje se natječaj objavljuje s naznakom broja izvršitelja i mjestom rada
3. vrijeme na koje se sklapa ugovor o radu; neodređeno ili određeno vrijeme
4. tjedno radno vrijeme na koje se sklapa ugovor o radu; puno ili nepuno vrijeme, s naznakom broja sati
5. uvjet probnog rada ako se ugovara, osim za kandidate s kojima se u skladu s propisima ne može ugovoriti probni rad
6. naznaku da se na natječaj mogu javiti muške i ženske osobe
7. uvjete koje kandidati moraju ispunjavati, a sukladno važećim propisima koji se taksativno navode
8. naznaku da u prijavi na natječaj kandidat navede adresu odnosno e-mail adresu na koju će mu biti dostavljena obavijest o datumu i vremenu procjene odnosno testiranja
9. priloge odnosno isprave koje su kandidati dužni priložiti uz prijavu na natječaj i u kakvom obliku; izvornik, ovjerena preslika ili obična preslika, uz naznaku da se natječajna dokumentacija ne vraća i da se izvornici moraju predložiti prije sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom
10. naputak kandidatima koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima o obvezi, da su dužni uz prijavu priložiti svu potrebnu dokumentaciju o ostvarivanju prava prednosti prema posebnom propisu
11. naznaku poveznice na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju na temelju Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i njihovih obitelji, Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

12. naznaku da su kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja dužni pristupiti procjeni odnosno testiranju prema odredbama ovoga Pravilnika uz naznaku poveznice na isti
13. kada se procjena odnosno testiranje provodi o poznavanju propisa odnosno određene literature ona se obvezno navodi u natječaju ili se naznačuje poveznica na istu
14. naznaku da kandidati prijavom na natječaj daju privolu za obradu osobnih podataka navedenih u svim dostavljenim priložima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka
15. rok za podnošenje prijave na natječaj koji ne može biti kraći od osam dana
16. način dostave prijave na natječaj; neposredno ili poštom na adresu Škole, s naznakom „za natječaj“
17. naznaku da se nepravodobne i nepotpune prijave neće razmatrati
18. način i rok izvješćivanja kandidata prijavljenih na natječaj u skladu s člankom 20. ovoga Pravilnika.

Prilozi odnosno isprave koje su kandidati dužni priložiti prema točki 9. ovoga članka, uz potpisanu zamolbu tj. pisanu prijavu na natječaj, u pravilu su:

- životopis
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi
- dokaz o stečenim pedagoškim kompetencijama ukoliko ih je kandidat dužan steći
- dokaz da se protiv kandidata/kinje ne vodi kazneni postupak u smislu članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, a koji ne smije biti stariji od dana raspisivanja natječaja
- dokaz o državljanstvu
- elektronički zapis HZMO-a o radno-pravnom statusu ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (e-radna knjižica)
- dokumenti kojima kandidat/kinja dokazuje pravo prednosti prema posebnom propisu ako se na njega poziva

Sadržaj natječaja može se nadopuniti prema potrebama Škole, a u skladu s odredbama zakona i /ili podzakonskih propisa.

Članak 3.

Podnaslov prije članka 8. mijenja se i glasi:

„Poništenje natječaja, ispravak natječaja i odluka o nezasnivanju radnog odnosa“

Članak 4.

U članku 8. stavak 3. mijenja se i glasi:

„ Ako prema natječaju nitko ne bude izabran odnosno ne bude sklopljen ugovor o radu, ravnatelj donosi odluku o nezasnivanju radnog odnosa.“

Članak 5.

Članak 9. stavak 6. mijenja se i glasi:

„Član Povjerenstva za procjenu može biti razriješen članstva odlukom ravnatelja kada to sam zatraži ili kada ga ravnatelj razriješi zbog neredovitog dolaska na sjednice i/ili zbog neizvršavanja članskih obveza.“

Članak 6.

Članak 19. mijenja se i glasi:

„Pri zapošljavanju na temelju natječaja na određeno vrijeme, postupak procjene i vrednovanja kandidata na prijedlog ravnatelja i odlukom Povjerenstva može se provesti u skraćenom postupku u skladu s odredbama ovoga Pravilnika odnosno usmenim razgovorom.

Radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu i bez provođenja natječajnog postupka u sljedećim slučajevima:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana
- s radnikom koji u Školi već ima zasnovan radni odnos na neodređeno, nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji nadležnog upravnog tijela u Županiji
- s radnikom zaposlenim u Školi na neodređeno vrijeme koji se premješta u drugu Školu na temelju sporazuma ravnatelja tih Škola
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja

Vjeroučitelji zasnivaju radni odnos u Školi na temelju posebnih ugovora s vjerskim zajednicama

- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi za rad nastavnika u srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života

Prilikom zasnivanja radnog odnosa bez provođenja natječajnog postupka, postupak procjene i vrednovanja kandidata može se provoditi samo za osobe navedene u stavku 2. podstavku 3. ovog članka.“

Članak 7.

U članku 20. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Sve kandidate izvješćuje se u skladu s odredbama Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama, na isti način i u istom roku koji je naveden u natječaju.“

Članak 8.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj školi Čazma stupa na snagu danom primitka suglasnosti nadležnog upravnog tijela Županije.

Članak 9.

U svim ostalim odredbama na snazi ostaje Pravilnik o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj školi Čazma KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2110/01-07/1-20-1 od 28.2.2020. godine, a Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj školi Čazma KLASA: 011-02/24-01/5, URBROJ: 2103-2-4-24-1 od 28.3.2024. godine ne primjenjuje se zbog nedostatka pozitivne ocjene zakonitosti akta.

KLASA: 011-02/24-01/5
URBROJ: 2103-2-4-24-4
Čazma, 17.5.2024.



ZAMJENICA PREDsjedNICE
ŠKOLSKOG ODBORA
Dijana Kezele, dipl.ing.

Dijana Kezele

KLASA: 011-03/24-01/5
URBROJ: 2103-2-4-24-3
Čazma, 17.5.2024.

Temeljem članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23) te s tim u svezi članka 121. Statuta Srednje škole Čazma KLASA: 011-01/24-01/2, URBROJ: 2103-2-4-24-1 od 28.3.2024. godine, Školski odbor na svojoj 37. sjednici održanoj 17.5.2024. godine na prijedlog ravnateljice Škole Irene Ivanović, prof., donosi sljedeću

ODLUKU

1. Jednoglasno se usvaja prijedlog Pravilnika o izmjeni i dopuni Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj školi Čazma.
2. Usvojeni Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj školi Čazma stupa na snagu danom primitka suglasnosti nadležnog upravnog tijela Županije bjelovarsko bilogorske.
3. Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj školi Čazma KLASA: 011-02/24-01/5, URBROJ: 2103-2-4-24-1 od 28.3.2024. godine nije u primjeni obzirom da nije dobio pozitivnu ocjenu nadzora zakonitosti.
4. Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



ZAMJENICA PREDSJEDNICE ŠKOLSKOG ODBORA
Dijana Kezele dipl.ing.

Dijana Kezele